CONTRATO DE TRABALLO DOS PESCADORES (1)

DATOS DA EMPRESA / ARMADOR

CIF/NIF/NIE	
D./DNA.	NIF/NIE
EN CONCEPTO (2)	
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	
DOMICILIO SOCIAL	
CONCELLO	
CÓDIGO POSTAL / PAÍS	

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA DE COTIZACIÓN
ACTIVIDADE ECONÓMICA	

DATOS DO/DO BUQUE(S) PESQUEIRO(S) (3)

NOME DO BUQUE	NÚMERO DE REXISTRO (NIB)
NOME DO BUQUE	NÚMERO DE REXISTRO (NIB)
NOME DO BUQUE	NÚMERO DE REXISTRO (NIB)
NOME DO BUQUE	NÚMERO DE REXISTRO (NIB)

DATOS DO PESCADOR/A

D./DNA.		NIF/NIE
DATA NACEMENTO (dd/mm/aaaa)	Nº SEGURIDADE SOCIAL	NACIONALIDADE
NIVEL FORMATIVO		
CONCELLO DO DOMICILIO		
CÓDIGO POSTAL	PAÍS DOMICILIO	

DATOS DA ASISTENCIA LEGAL (NO SEU CASO)

D./DNA.	NIF/NIE
EN CALIDADE DE (4)	CON ASESORAMENTO LEGAL: SÍ ◯ NO ◯

(1) Segundo os artigos 8, 9 e 10 do Real Decreto 1659/1998, do 24 de xullo, modificado polo Real Decreto 618/2020, do 30 de xuño.
(2) Director/a, Xerente, etc.
(3) Se hai mais buques achegar en relación a parte.
(4) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.

DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia, acordan formalizalo conforme ás presentes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: o/a pescador/a realizará a viaxe ou viaxes seguintes (5)

SEGUNDA: o/a pescador/a presentarase no lugar (5)

e na data de para iniciar o servizo.

TERCEIRA: o/a pescador/a prestará os seus servizos na categoría ou grupo profesional de (6)

para realizar as funcións:

CUARTA: o/a pescador/a percibirá un salario base inicial e complementos salariais de euros brutos que se distribúen nos seguintes conceptos salariais

e cunha periodicidade de pagamento de (7)

QUINTA: o/a pescador/a percibirá en concepto de víveres:

SEXTA: complemento de apoio ao emprego para persoas traballadoras que estean percibindo prestacións por desemprego (8).

A empresa ten autorizado un expediente de regulación de emprego (9)

◯ SÍ

◯ NON

---

(5) Cubrir só se é posible a súa determinación no momento de formalizar o contrato.
(6) Sinalar o grupo profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(7) No caso de que o pescador fose remunerado á parte, recollerase nas cláusulas adicionais o contido previsto no artigo 10.g) do Real decreto 1659/1998, do 24 de xullo.
(8) As persoas traballadoras que estean percibindo subsidio por desemprego ou prestación contributiva nas condicións establecidas na disposición adicional 59ª do Texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, poderán acceder ao complemento de apoio ao emprego.
(9) Non se poderá compatibilizar o subsidio ou a prestación contributiva co desempeño dun emprego por conta allea cando a contratación sexa efectuada por empresas que teñan autorizado un expediente de regulación de emprego.

SÉTIMA: o contrato concértase para realizar traballos fixos descontinuos de acordo co artigo 16 do Estatuto dos Traballadores consistentes en (10)

dentro da actividade cíclica intermitente de (11),

cuxa duración será de (12)

A duración estimada da actividade será de

Indicar períodos estimados de actividade e inactividade no contrato indefinido fixo descontinuo

Os/as traballadores/as serán chamados/as na orde e forma que determine o convenio colectivo de

A xornada estimada dentro do período de actividade será de horas (13)
e a distribución horaria será

Se o convenio colectivo de ámbito sectorial permite nos contratos fixos descontinuos utilizar a modalidade de tempo parcial, indique se se acolle á mesma:

◯ SÍ

◯ NON

OITAVA: a xornada de traballo será:

A tempo completo: a xornada de traballo será de horas semanais, prestadas de a , cos descansos establecidos legal ou convencionalmente (14), con períodos mínimos de descanso

A tempo parcial: a xornada ordinaria de traballo será de horas ◯ ao día, ◯ á semana, ◯ ao mes, ◯ ao ano, sendo esta xornada inferior á dun traballador a tempo completo comparable (15).

A distribución do tempo de traballo será de (16)
conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial, sinale se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (17):

◯ SÍ

◯ NON

Con períodos mínimos de descanso:

(10) Indicar a actividade profesional que desenvolverá o traballador.
(11) Indicar a actividade fixa descontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.
(12 Indicar a duración da actividade que desenvolverá o/a traballador/a.
(13) Diarias, semanais, mensuais ou anuais. Detallar convenio.
(14) Indique o número de horas segundo o convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do traballador a tempo completo.
(15) Indique a xornada do traballador.
(16) Sinale o que proceda.
(17) Marque o que corresponda e, en caso afirmativo, achegue o anexo se existen horas complementarias.

Traballo por quendas e nocturno

Procedemento para a modificación das quendas e da duración e modificación da xornada

Acordos relativos ás horas extraordinarias e á súa retribución

Sistema para a distribución irregular da xornada

Períodos de aviso previo para o inicio e cancelación de tarefas

NOVENA: a duración das vacacións anuais será de

No seu caso, determinar as modalidades de atribución e determinación das ditas vacacións

DÉCIMA: indicar a cobertura sanitaria e de Seguridade Social

e as prestacións que debe proporcionar o armador ao pescador, incluíndo o sistema de colaboración na xestión da Seguridade Social que opere na empresa

DÉCIMO PRIMEIRA: o/a pescador/a terá dereito á repatriación nos termos establecidos no capítulo II do Real decreto 618/2020, do 30 de xuño.

DÉCIMO SEGUNDA: indicar a causa da finalización do contrato (18):

◯ e o contrato se celebrou por un período determinado, a data fixada para a súa expiración:

◯ Se o contrato se celebrou para unha viaxe:

- Indicar o porto de destino

- Prazo que deberá transcorrer despois da chegada a destino para poder finalizar a contratación do/a pescador/a

◯ Se o contrato se celebrou por un período indeterminado:

- Indicar as condicións que permitirán a cada unha das partes rescindilo

- Prazo de aviso previo

DÉCIMO TERCEIRA:

Período de proba, cando se pacte

Información relativa ás obrigas respectivas da empresa e da persoa traballadora para realizar as experiencias que constitúan o obxecto da proba

DÉCIMO CUARTA : formación que debe proporcionar a empresa no suposto de que sexa obrigatoria para o desempeño do posto de traballo

DÉCIMO QUINTA: no caso de persoas traballadoras cedidas por empresas de traballo temporal, identidade da empresa usuaria e causa que habilita a celebración do contrato de posta á disposición

(18) Marque o que corresponda.

DÉCIMO SEXTA: existencia de sistemas algorítmicos ou automatizados de toma de decisións relacionados coa fixación, variación ou modificación das condicións de traballo

DÉCIMO SÉTIMA :

Identificación, se existe, do plan de igualdade aplicable á empresa e, se procede, política empresarial de conciliación e protocolo de acoso sexual e por razón de sexo na empresa

Medidas e recursos para alcanzar a igualdade real e efectiva das persoas LGTBI, no caso de dispoñer deles

DÉCIMO OITAVA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ao disposto no Estatuto dos Traballadores, no Real decreto 618/2020, do 30 de xuño, e no convenio ou convenios colectivos aplicables á relación laboral (19)

DÉCIMO NOVENA: o contido do presente contrato comunicarase ao centro correspondente do Instituto Social da Mariña

no prazo dos 10 días seguintes á súa formalización.

VIXÉSIMA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

VIXÉSIMO PRIMEIRA: PROTECCIÓN DE DATOS. Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016, e da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

VIXÉSIMO SEGUNDA: conforme ao previsto no artigo 11 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro, a aplicación dos coeficientes correctores sobre as bases de cotización por continxencias comúns e desemprego das persoas incluídas nos grupos segundo e terceiro de cotización do Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar será incompatible con calquera outra redución ou bonificación na cotización.

(19) Informarase sobre os datos concretos que permitan a identificación de cada un dos convenios, incluíndo unha referencia ao código de cada un deles e á data de publicación no boletín oficial correspondente, así como ao seu período de vixencia e, se é o caso, ao período de ultraactividade vixente.

Que o CONTRATO INDEFINIDO que se celebra realízase coas seguintes cláusulas específicas (marque a casa que corresponda):

- ☐ INDEFINIDO ORDINARIO páx.8
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE . . . . . páx. 9
- ☐ PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE . . . . . páx. 10
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE TOTAL Ou ABSOLUTA. . . . . páx. 11
- ☐ PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN . . . . . páx. 12
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL. . . . . páx. 13
- ☐ PARA MUJERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO. . . . . páx. 14
- ☐ PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS. . . . . páx. 15
- ☐ PARA PERSOAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL . . . . . páx. 16
- ☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO . . . . . páx. 17
- ☐ DE SUBSTITUCIÓN INDEFINIDA. . . . . páx. 18

Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra realízase coas seguintes cláusulas específicas (marque a casa que corresponda):

- ☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN . . . . . páx. 19
- ☐ PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA. . . . . páx. 20
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL . . . . . páx. 21
- ☐ DE SUBSTITUCIÓN TEMPORAL . . . . . páx. 22
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE . . . . . páx. 23

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.

☐ **INDEFINIDO ORDINARIO**

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	1 0 0
◯ TEMPO PARCIAL	2 0 0
◯ FIXO-DESCONTINUO	3 0 0

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	1 3 0
◯ TEMPO PARCIAL	2 3 0
◯ FIXO-DESCONTINUO	3 3 0

Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade (1) e que ten recoñecida a condición de tal como acredítase mediante certificación expedida por (2):

No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e ás seguintes bonificacións, #de acordo con a Lei 43/2006, do 29 de decembro, na cota empresarial á Seguridade Social durante toda a vixencia do contrato:

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	◯ 375 euros/mes	◯ 445,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	◯ 475 euros/mes	◯ 475 euros/mes

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	◯ 425 euros/mes	◯ 495,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	◯ 525 euros/mes	◯ 525 euros/mes

No caso de contratos celebrados a tempo parcial, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e as bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

Se o/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego ou un enclave laboral non se requirirá a inscrición como demandante de emprego nos servizos públicos de emprego para efectos da aplicación das bonificacións e poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente.

◯ O/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego.

◯ O/o traballador/a provén dun enclave laboral.

(1) De acordo con o establecido no artigo 2.2.5). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.
(2) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.
(3) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	150
◯ TEMPO PARCIAL	250
◯ FIXO-DESCONTINUO	350

1.- Que o traballador/a é persoa con capacidade intelectual límite, #de acordo con o establecido no Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e que ten recoñecida tal consideración como se acredita mediante certificación expedida por (1):

2.- No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito a unha subvención de 2.000 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio, nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

Así mesmo a empresa terá dereito a unha bonificación mensual da cota á Seguridade Social ou, no seu caso, polo seu equivalente diario, por traballador/a contratado/a de 128 euros/mes, durante 4 anos, #de acordo con o establecido no Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

3.- No caso de que o contrato se celebre a tempo parcial a empresa poderá ter dereito a unha subvención se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e ás bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE, TOTAL OU ABSOLUTA (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	150
◯ TEMPO PARCIAL	250
◯ FIXO-DESCONTINUO	350

Sinalar o que proceda:

◯ A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha incapacidade permanente total ou absoluta recobrando a súa plena capacidade laboral e é readmitida na mesma empresa na súa categoría ou grupo profesional.

◯ A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha invalidez permanente e pasa a incapacidade permanente parcial e é readmitida na mesma empresa.

◯ A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e reincorpórase na súa empresa con outra categoría.

◯ A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e recupera a súa capacidade e é contratada por outra empresa.

Nestes supostos a contratación indefinida a tempo completo destas persoas traballadoras dará dereito a unha bonificación de 138 euros/mes durante 2 anos, sempre que a readmisión non responda a un dereito das persoas traballadoras a reincorporarse ao posto de traballo. Artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial, a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Segundo o establecido no artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	150
◯ TEMPO PARCIAL	250
◯ FIXO-DESCONTINUO	350

O/o traballador/a estivo desempregado/a e rexistrado/a en a oficina de emprego polo menos 12 meses nos 18 meses anteriores á contratación.

Se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito ás seguintes bonificacións:

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	◯ 110 euros/mes durante 3 anos	◯ 128 euros/mes durante 3 anos
MAIORES DE 45 ANOS	◯ 128 euros/mes durante 3 anos	◯ 128 euros/mes durante 3 anos

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EXPOSTAS A FACTORES DE VULNERABILIDADE E/OU EXCLUSIÓN SOCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	150
◯ TEMPO PARCIAL	250
◯ FIXO-DESCONTINUO	350

Que o/a traballador/a está desempregado/a e rexistrado/a como demandante de emprego, e atópase incluído/a nalgunha das situacións contempladas no artigo 6.d da Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. e que acredita mediante certificación emitida polos servizos sociais públicos ou servizos públicos de emprego competentes de (1):

que pertence a algún dos colectivos contemplados no artigo 2.1 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción.(2):

Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 20 da Real Decreto-lei 1/2023, a empresa poderá bonificarse na cota empresarial á Seguridade Social en 128 euros ao mes, durante catro anos, se o contrato se celebra a tempo completo.

◯ SI ◯ NO finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores. Neste caso, a bonificación será de 147 euros ao mes durante 12 meses, e a partir dese período será de aplicación unha bonificación de 128 euros ao mes durante 3 anos.

Se o contrato se celebra a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, a efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50% da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores e na Real Decreto-lei 1/2023.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.
(2) Indicar o colectivo ao que pertence a persoa traballadora contratada.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	1 5 0
◯ TEMPO PARCIAL	2 5 0
◯ FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Sinalar o que proceda:

◯ A - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO de conformidade co previsto no artigo 23 da Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

◯ B - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIAS SEXUAIS de conformidade co previsto no artigo 37 da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

◯ C - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):

de MULLER VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS, DE EXPLOTACIÓN SEXUAL Ou LABORAL E MULLER EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN de acordo con o previsto no artigo 47 do Real Decreto-lei 6/2022, do 29 de marzo e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

◯ D - Que o/o traballador/a ten recoñecida a consideración ,como se acredita mediante certificación expedida polo organismo competente de (1):

de PERSOA VÍTIMA DE TERRORISMO de acordo ao disposto no artigo 34 da Lei 29/2011, do 22 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 22 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 16 para os supostos A, B e C ou no artigo 22 no suposto D do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito a unha bonificación na cotización de 128 euros/mes durante 4 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

	TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL	FIXO-DESCONTINUO
PERSOAS SEN DISCAPACIDADE	◯ 150	◯ 250	◯ 350
PERSOAS CON DISCAPACIDADE	◯ 130	◯ 230	◯ 330

A persoa traballadora ha desenvolvido formación práctica na empresa contratante.

☐ A persoa traballadora é persoa con discapacidade e ten recoñecida esa condición tal e como se acredita na certificación expedida por (2)

A contratación indefinida a tempo completo por parte da empresa onde está a desenvolver a formación práctica dará dereito a unha bonificación na cotización de 138 euros/mes durante 3 anos ou toda a vixencia do contrato en caso de contratar a unha persoa con discapacidade. Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

(1) Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
(2) Indicar o organismo oficial que expediu a certificación.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO (FORMACIÓN EN ALTERNANCIA Ou PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL) DUNHA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	150
◯ TEMPO PARCIAL	250
◯ FIXO-DESCONTINUO	350

Que o/o traballador/a estivo contratado/a por unha Empresa de Traballo Temporal cun contrato formativo (de formación en alternancia ou para a obtención da práctica profesional) prestando servizos na empresa usuaria, e sen solución de continuidade celébrese este contrato, a empresa terá dereito á bonificación na cotización á Seguridade Social establecida no artigo 24 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, coa seguinte contía, se o contrato celébrase a tempo completo:

◯ HOMES: 128 euros/mes, durante 3 anos.

◯ MULLERES: 147 euros/mes, durante 3 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

CÓDIGO DE CONTRATO

	TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL	FIXO-DESCONTINUO
PERSOAS CON DISCAPACIDADE (1)	◯ 139	◯ 109	◯ 189
BONIFICADO (2)	◯ 239	◯ 209	◯ 289
SEN BONIFICACIÓN	◯ 339	◯ 309	◯ 389

COMUNICAN ao Servizo Público de Empregode

que con data , acordaron a CONVERSIÓN en:

◯ Contrato INDEFINIDO.

◯ Contrato FIXO-DESCONTINUO.

(1) Conversión en indefinido dun contrato temporal de fomento do emprego de persoas con discapacidade.
(2) Cando a conversión en indefinido trátese dun contrato formativo ou de substitución.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN INDEFINIDA

CÓDIGO DE CONTRATO

	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
SIN BONIFICACIÓN	◯ 100	◯ 200
CON BONIFICACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	◯ 130	◯ 230
CON BONIFICACIÓN OTROS COLECTIVOS (1)	◯ 150	◯ 250

Colectivo (1)

☐ O/a traballador/a:

◯ Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de:

◯ Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Servizo Público de Emprego de

co número con data

☐ O/a representante da empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D./Dna.:

nado/a o que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)

coa profesión de

incluído no grupo laboral/nivel

de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun (1) (2), por acceder á situación de xubilación parcial regulada no artigo 215 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social aprobado polo Real Decreto-Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, suscribiu con data e ata o correspondente contrato de traballo a tempo parcial comunicado no Servizo Público de Emprego de

co número con data

(1) Indicar ao colectivo ao que pertence.
(2) Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %. No suposto de anticipación do acceso á xubilación parcial en máis de 2 anos respecto a a idade ordinaria de xubilación, a redución durante o primeiro ano será entre un 20 % e un 33 %.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁNDOSE DA ACTIVIDADE NORMAL DA EMPRESA, XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O QUE SE REQUIRE

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	4 0 2
◯ TEMPO PARCIAL	5 0 2

As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

A duración prevista, que non poderá exceder de 6 meses (ata 1 ano por convenio colectivo sectorial) será:

A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é:

☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	4 0 2
◯ TEMPO PARCIAL	5 0 2

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en:

cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.

(1) Artigo 15.3 do Estatuto dos Traballadores.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	4 1 0
◯ TEMPO PARCIAL	5 1 0

Substituír o/a traballador/a _____
con NIF/NIE _____ sendo a causa:

◯ Substituír a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.

◯ Substituír a traballadoras/é por maternidade/paternidade, sen bonificación de cotas.

◯ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.

◯ Substituír a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.

◯ Substituír a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

◯ Substituír a traballadoras victimas de violencia de xénero ou vítimas de violencia sexual. (Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro).

Sinálese o que proceda:

- ◯ Que suspendesen o seu contrato de traballo.
  (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns durante todo o período de suspensión).
- ◯ Que exercitasen o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traballo.
  (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante 6 meses).

◯ Persoas traballadoras que teñan suspendido o contrato de traballo e sexan substituídas por persoas mozas desempregadas menores de 30 anos durante os períodos por (2):

- ◯ Maternidade.
- ◯ Paternidade.
- ◯ Adopción.
- ◯ Acollemento preadoptivo ou permanente.
- ◯ Risco durante o embarazo.
- ◯ Risco durante a lactación natural.
- ◯ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.

◯ Substituír a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar. (Artigo 30 da Lei 20/2007, do 11 de xullo).

◯ Substituír con persoas desempregadas a persoas traballadoras autónomas ou socios/as traballadores/as ou de traballo de sociedades cooperativas durante os períodos por (2):

- ◯ Maternidade.
- ◯ Paternidade.
- ◯ Adopción.
- ◯ Acollemento preadoptivo ou permanente.
- ◯ Risco durante o embarazo.
- ◯ Risco durante a lactación natural.
- ◯ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.

(1) Artigo 15.3 do Estatuto dos Traballadores.
(2) Poderase aplicar unha bonificación na cotización de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL	5 4 0

Reducir a xornada laboral e o salario nun (1) _____ cando o/a traballador/a reúna as condicións xerais requiridas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, de conformidade co disposto no artigo 215 do Real Decreto Lexislativo 8/2015, de 30 de outubro.

(1) Redución da xornada e o salario entre un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %. No suposto de anticipación do acceso á xubilación parcial en máis de 2 anos respecto a a idade ordinaria de xubilación, a redución durante o primeiro ano será entre un 20 % e un 33 %.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN TEMPORAL (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

◯ TEMPO COMPLETO	4 4 1
◯ TEMPO PARCIAL	5 4 1

☐ O/a traballador/a:

◯ Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de:

◯ Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Servizo Público de Emprego de

co número con data

☐ O/a representante da empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D./Dna.:

nado/a o que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)

coa profesión de

incluído no grupo laboral/nivel

de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun (2) por acceder á situación de xubilación parcial regulada no artigo 215 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social aprobado polo Real Decreto-Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, suscribiu con data e ata o correspondente contrato de traballo a tempo parcial comunicado no Servizo Público de Emprego de

co número con data

(1) O contrato de substitución de duración determinada só pode concertarse cando o traballador acceda á xubilación parcial unha vez alcanzada a idade ordinaria de xubilación. A xornada será como mínimo a deixada vacante pola persoa xubilada parcial, e a súa duración será coincidente co tempo en que se manteña a xubilación parcial e, en todo caso, cun mínimo dun ano.

(2) Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %, ou ben o 85 %, nos supostos que resulte de aplicación o apartado 5º da disposición transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015 ou, no seu caso, o apartado 6º da citada Disposición para empresas clasificadas de industria manufactureira.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

	TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL
SEN BONIFICACIÓN	◯ 4 3 0	◯ 5 3 0
CON BONIFICACIÓN	◯ 4 3 0	◯ 5 3 0

O/o traballador/a:

Que é persoa con discapacidade e ten recoñecida a condición de tal, como se acredita coa certificación expedida por (1)

de acordo con o artigo 2.2 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, se o contrato celébrase a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato. No caso de que o contrato sexa a tempo parcial, as bonificacións que resulten de aplicar serán en proporción á xornada establecida no contrato.(Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

	HOMBRES	MULLERES
MENORES DE 45 AÑOS	◯ 291,66 euros/mes	◯ 341,66 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	◯ 341,66 euros/mes	◯ 391,66 euros/mes

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

	HOMBRES	MULLERES
MENORES DE 45 AÑOS	◯ 341,66 euros/mes	◯ 391,66 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	◯ 391,66 euros/mes	◯ 441,66 euros/mes

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente á disposición adicional primeira da Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Estatuto dos Traballadores.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.
(2) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de

O/o traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/a menor, se procede

IMPORTANTE

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)